

## **НАНИМАТЕЛЮ: ИЗМЕНЕН ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН**

С 1 июля 2023 года вступает в силу Закон Республики Беларусь «Об изменении Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» № 233-З от 30 декабря 2022 г. (далее – Закон). Рассмотрим основные изменения, касающиеся регулирования труда иностранных граждан (далее – иностранцы).

### **1. ИЗМЕНЕН И ДОПОЛНЕН ПЕРЕЧЕНЬ ИНОСТРАНЦЕВ, РАБОТА КОТОРЫХ НЕ БУДЕТ РЕГУЛИРОВАТЬСЯ ЗАКОНОМ.**

*Статьей 2 Закона определен перечень иностранцев, при приёме на работу которых не требуется получать специальное разрешение на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь (далее – специальное разрешение).*

К новым субъектам отнесены:

- работники представительств иностранных организаций, командированные для работы в таких представительствах на срок, не превышающий двух месяцев;
- профессиональные спортсмены, выступающие за Республику Беларусь на международных спортивных соревнованиях, профессиональные тренеры, осуществляющие спортивную подготовку профессиональных спортсменов (команд спортсменов) и руководство их тренировочной и (или) соревновательной работой;
- участники студенческих отрядов;
- получающие профессионально-техническое, среднее специальное образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустраиваемые по трудовым договорам с продолжительностью рабочего времени не более половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленного законодательством о труде;
- привлекаемые по профессиям рабочих (должностям служащих), включенным Министерством труда и социальной защиты в перечень профессий, на которые привлекаются иностранцы без учета ограничений по защите национального рынка труда;
- сезонные работники и трудоустраиваемые по трудовым договорам в сельском хозяйстве на срок не более шести месяцев в календарном году;
- творческие работники, работники культуры, технические специалисты, приглашенные государственными организациями культуры Республики Беларусь для реализации культурных проектов.

**ВАЖНО!** Специальное разрешение получать не требуется, однако наниматели, привлекающие для работы иностранцев, на которых не распространяется действие Закона, обязаны письменно уведомлять управление по гражданству и миграции о заключении, продлении и прекращении трудового договора в течение 3 рабочих дней с даты такого события.

## **2. ИСКЛЮЧЕНЫ НОРМЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПОЛУЧЕНИЕ НАНИМАТЕЛЯМИ РАЗРЕШЕНИЯ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ БОЛЕЕ 10 ИНОСТРАНЦЕВ.**

Такие разрешения, действующие 01.07.2023, прекратят действие с указанной даты и должны быть возвращены нанимателями в управление по гражданству и миграции в срок до 01.08.2023.

## **3. СОХРАНЕНО ТРЕБОВАНИЕ О ПОЛУЧЕНИИ НАНИМАТЕЛЯМИ СПЕЦИАЛЬНОГО РАЗРЕШЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ КАЖДОГО ОТДЕЛЬНОГО ИНОСТРАНЦА.**

Иностранец может осуществлять трудовую деятельность у нескольких нанимателей Республики Беларусь при наличии у каждого из них соответствующего специального разрешения. Выполнение иностранцем в свободное от основной работы время иной оплачиваемой работы у того же или другого нанимателя Республики Беларусь либо по профессии рабочего (должности служащего), отличной от указанной в трудовом договоре и специальном разрешении, требует получения отдельного специального разрешения.

## **4. ИЗМЕНЕНЫ ТРЕБОВАНИЯ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО ИНОСТРАННОГО РАБОТНИКА.**

Он должен соответствовать следующим условиям:

- иметь профессиональное образование;
- иметь опыт работы не менее пяти лет;
- в трудовом договоре с ним размер зарплаты должен быть указан не менее 5-кратного размера минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь.

Для оформления на работу такого иностранца не нужно будет получать заключение органа по труду и, соответственно, размещать сведения о наличии у нанимателя вакансий.

## **5. ИЗМЕНЕНЫ УСЛОВИЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ НА РАБОТУ ИНОСТРАНЦА В КАЧЕСТВЕ РУКОВОДИТЕЛЯ КОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, В СОЗДАНИИ КОТОРОЙ ОН УЧАСТВОВАЛ (В КАЧЕСТВЕ СОБСТВЕННИКА ИМУЩЕСТВА, УЧРЕДИТЕЛЯ, УЧАСТНИКА).**

Необходимо наличие следующих условий:

- профессиональные знания, умения и навыки, которые подтверждаются документами об образовании;
- стаж работы по профессии рабочего (должности служащего) не менее 2 лет;
- заработная плата согласно трудовому договору – не менее 5-кратного размера месячной минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь.

Для оформления на работу такого иностранца не нужно будет получать заключение органа по труду и, соответственно, размещать сведения о наличии у нанимателя вакансий.

## **6.ВВЕДЕНЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СЛУЧАИ, КОГДА СПЕЦИАЛЬНОЕ РАЗРЕШЕНИЕ МОЖЕТ БЫТЬ АННУЛИРОВАНО (статья 32 Закона):**

- выявление факта неосуществления иностранцем трудовой деятельности в течение 6 месяцев, в том числе по заявленному месту работы;
- незаключение трудового договора в течение 6 месяцев после получения специального разрешения;
- неуплата нанимателем обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в период осуществления иностранцем трудовой деятельности в случаях, когда уплата таких взносов является обязательной;
- ликвидация юридического лица, снятия иностранной организации с учета в налоговых органах Республики Беларусь, прекращения или приостановления деятельности индивидуального предпринимателя либо смерти, объявления умершим, признания безвестно отсутствующим физического лица, являющихся нанимателями Республики Беларусь;
- получение иностранцем вида на жительство Республики Беларусь;
- истечение срока действия специального разрешения;
- утрата, хищение бланка специального разрешения (о данном факте наниматель обязан уведомить управление по гражданству и миграции);
- включение профессии рабочего (должности служащего), на которую был привлечен иностранец, трудовой договор с которым не прекращен, в перечень, утвержденный Министерством труда и социальной защиты (абзац 4 статьи 9 Закона).

**7.УСТАНОВЛЕН ЗАПРЕТ НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ С ИНОСТРАННЫМ РАБОТНИКОМ КОНТРАКТА.** Согласно статье 33 Закона с трудящимся-иммигрантом заключается срочный трудовой договор, срок которого не должен превышать срок действия специального разрешения.

## **8.ОПРЕДЕЛЕНА УСЛОВИЯ, КОТОРЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО ДОЛЖНЫ БЫТЬ УКАЗАНЫ В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ С ИНОСТРАНЦЕМ.**

Помимо сведений и условий, предусмотренных частью второй статьи 19 Трудового кодекса Республики Беларусь, должны быть указаны условия:

- переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-иммигранта,
- размер оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы, действующей в Республике Беларусь на дату заключения трудового договора.

## **9.ИСКЛЮЧЕНА ОБЯЗАННОСТЬ НАНИМАТЕЛЯ ПО РЕГИСТРАЦИИ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ С ИНОСТРАНЦАМИ.**

При этом, с 1 июля 2023 года наниматели обязаны уведомлять управление по гражданству и миграции о заключении и прекращении трудового договора с иностранцем в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты заключения или прекращения трудового договора.

## **10. УСТАНОВЛЕННЫ СЛУЧАИ ОТКАЗА В ОДНОКРАТНОМ ПРОДЛЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОГО РАЗРЕШЕНИЯ:**

- по основаниям, предусмотренным статьей 29 Закона, кроме получения отрицательного заключения органа по труду о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности;
- в случае неуплаты нанимателем Республики Беларусь обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в период осуществления иностранцем трудовой деятельности.

## **11. ВВЕДЕНА ВОЗМОЖНОСТЬ ВОССТАНОВЛЕНИЯ СРОКА ДЕЙСТВИЯ СПЕЦИАЛЬНОГО РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ В СЛУЧАЕ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ИНОСТРАНЦА НА РАБОТЕ ПОСЛЕ НЕЗАКОННОГО УВОЛЬНЕНИЯ.**

**ВНИМАНИЕ!** Специальные разрешения, выданные до 01.07.2023:

- прекращают свое действие и должны быть возвращены нанимателем в управление по гражданству и миграции до 01.08.2023 – если действие Закона не будет распространяться на отношения с принятыми на работу иностранцами, в соответствии со статьей 2 Закона;
- сохраняют свое действие в течение срока, на который они были выданы – в иных случаях.

Заключенные до вступления в силу Закона трудовые договоры с иностранцами, работающими на основании специального разрешения, подлежат приведению в соответствие с требованиями статьи 33 Закона.

Наниматели, у которых на 01.07.2023 работают иностранцы без специальных разрешений на основании статьи 2 Закона, обязаны письменно уведомить управление по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства) до 01.08.2023 о таких работниках.

Дополнительную информацию об изменениях законодательства о внешней трудовой миграции можно получить в управлении по гражданству и миграции УВД Витебского облисполкома по адресу: г. Витебск, пр. Фрунзе, 41А (прием граждан: с понедельника по пятницу с 08.00 до 13.00) или по телефону: 60-34-90.