

**Отстранение от работы работающих,
появившихся на рабочем месте в состоянии алкогольного,
наркотического или токсического опьянения, не прошедших инструктаж,
проверку знаний по охране труда, не использующих требуемые средства
индивидуальной защиты, обеспечивающих безопасность труда, не
прошедших медицинский осмотр в случаях,
предусмотренных законодательством**

Согласно статье 49 «Отстранение от работы» Трудового кодекса Республики Беларусь по требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством, наниматель обязан отстранить работника от работы.

Помимо случаев, предусмотренных законодательством, наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника:

1) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работы;

2) не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда;

3) не использующего средства индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающие безопасность труда;

4) не прошедшего медицинский осмотр, освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

За период отстранения от работы заработная плата не начисляется, за исключением случаев, если отстранение осуществлено не по вине отстраненного работника. В таком случае ему производится оплата за все время отстранения от работы в размере не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада).

Для того чтобы действия по отстранению работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного опьянения, были законными, основной задачей нанимателя является обеспечение доказательств нахождения работника в указанном состоянии. Факт нахождения в состоянии алкогольного опьянения может быть подтвержден медицинским заключением.

Поскольку провести медицинское освидетельствование удается не всегда, наиболее распространенными доказательствами являются акт и докладная записка, составленные должностными лицами нанимателя, в которых фиксируется факт обнаружения и нахождения работника в состоянии алкогольного опьянения на работе.

Акт составляется в день обнаружения нарушения, при этом в нем указываются конкретные характерные признаки опьянения, которые могут наблюдаться у работника.

Акт составляется должностным лицом нанимателя с привлечением руководителя структурного подразделения, которому подчиняется работник, или другого уполномоченного должностного лица нанимателя и, как правило, подписывается не менее чем тремя работниками.

Важным моментом является ознакомление с актом самого отстраняемого работника. Если он отказывается от своего права ознакомиться с содержанием акта или докладной записки, необходимо сделать об этом отметку.

На основании данного акта (ниже приведена примерная форма акта отстранения работающего от работы за появление на работе в состоянии опьянения) и докладной записки наниматель либо уполномоченное им должностное лицо издает приказ(распоряжение) об отстранении работника от работы с указанием причины отстранения от работы.

Приказ (распоряжение) объявляется работнику под роспись не позднее следующего дня, являющегося для работника рабочим.

В дальнейшем допуск к работе работника, отстраненного от работы, оформляется приказом (распоряжением) нанимателя либо уполномоченного им должностного лица.

Следует отметить, что отстранение работника от работы нанимателем не является мерой дисциплинарного взыскания.

Согласно статье 198 «Меры дисциплинарного взыскания» Трудового кодекса Республики Беларусь право выбора меры дисциплинарного взыскания принадлежит нанимателю. При выборе меры дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника на производстве.

Согласно подпункту 1.4 пункта 1 Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 № 1 руководители государственных органов, иных организаций независимо от форм собственности обязаны:обеспечивать безусловное привлечение работников организаций к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения за:

появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

нарушение требований по охране труда, повлекшее увечье или смерть других работников.

Главные государственные инспекторы
Глубокского межрайонного отдела
Витебского областного управления
Департамента государственной
инспекции труда Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
Дулинец С.Ф.
Шинкевич С.С.

АКТ
отстранения работающего от работы
за появление на работе в состоянии опьянения

1. _____ составил настоящий акт в том,
(должность и Ф.И.О. лица)

что « ____ » _____ 20 ____ г. в ____ час. ____ мин. на (в)

_____ (наименование объекта)

установлен факт нахождения на территории объекта в состоянии опьянения

_____ (профессия (должность), Ф.И.О. нарушителя, подразделение)

2. Признаки опьянения выражались в

_____ (специфический запах, особенности речи, нарушение координации движения)

3. _____ предложено пройти проверку

(Ф.И.О. нарушителя)

физического состояния на приборе _____

Показания прибора _____ составили: _____ промили.

От проверки прибором _____ отказался.

Факт отказа от проверки прибором _____
подтверждают: _____.

(подписи свидетелей)

4. Объяснение _____
(Ф.И.О. нарушителя)

по факту нахождения его в состоянии опьянения прилагается к акту на ____ листах.

От дачи объяснения _____ отказался.

(Ф.И.О. нарушителя)

Факт отказа дачи объяснения подтверждают:

(подписи свидетелей)

5. _____ (Ф.И.О. нарушителя)

было предложено пройти медицинское освидетельствование в
учреждении здравоохранения « _____ » по ул. _____ на основании
направления № _____ от « ____ » _____ 20 ____ г. и представить результаты
лицу, составившему акт до _____ (время)

Направление выдано _____ (ФИО нарушителя) _____ под
роспись в корешке учета выдачи направления (корешок направления прилагается).

От прохождения медицинского освидетельствования в учреждении
здравоохранения « _____ » по ул. _____
отказываюсь

(Ф.И.О. и подпись нарушителя)

Факт отказа от прохождения медицинского освидетельствования в наркологическом
диспансере подтверждают:

(подписи свидетелей)

6. Акт освидетельствования в наркологическом диспансере

- представлен « ____ » _____ 20 ____ г. в ____ час. ____ мин. (прилагается);

- не представлен в установленное время.

7. Факт отстранения от работы в связи с грубым нарушением трудовой дисциплины (нахождение на рабочем месте в состоянии опьянения)

(Ф.И.О. нарушителя)

подтверждается: _____.

(подписи свидетелей)

8. С актом ознакомлен _____ . От подписи акта отказался.

(подпись нарушителя)

Факт отказа от подписи акта подтверждают:

(подписи свидетелей)

9. Работник _____ :

(Ф.И.О. нарушителя)

- выведен за пределы территории предприятия;
- доставлен домой;
- принудительно удален с территории предприятия сотрудниками милиции.

(подписи свидетелей)